

COLLEGHI!

Nonostante tutta la nostra buona volontà, mirata ad un'informazione capillare **per farvi comprendere l'estrema gravità del momento**, che di questo passo ci porterà, *inevitabilmente*, all'instaurazione di una vera e propria dittatura, **costatiamo malinconicamente ancora tanta disinformazione e preoccupante superficialità da parte di troppi lavoratori.**

Possibile che ancora non si capisca la natura strumentale degli scioperi indetti dalla "triplice", *nonostante l'inconsueta trasparenza* dalla quale emerge chiaramente il vero obiettivo del monopolio sindacale?

Pur di arrivare allo scopo, C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. usano lo sciopero per fare "pressing" sul Parlamento, sperando di accelerare il parto **della tanto sospirata legge...**

Vedi dichiarazioni, ormai giornalieri, di Cofferati - D'Antoni - Larizza e compagnia bella...

Noi diciamo che non si può assistere, **come fessi**, alla comica paradossale che vede i lavoratori scioperare (in alcuni casi obbligati!) **per farsi togliere quello che ancora rimane del diritto di sciopero!**

ALTRO CHE ROTTURA DELLE TRATTATIVE! ...

IL CONTRATTO È GIÀ PRONTO DA MESI...

Tutti! Politici, padroni e... confederali, aspettano la legge antis-ciopero che impedisca la reazione dei lavoratori guidati dagli Autonomi!!!

Solo allora avranno il coraggio di presentarci il "Terzo Contratto dei Padroni"!!!

Frutto sempre della stessa malapianta: La Concertazione - 1993.

A questo punto saremo, tutti, totalmente disarmati.

L'unica nostra speranza è che il "ROSPO INDIGESTO" non ci venga imposto direttamente... **(Dittatura!)**. Che passi, almeno, attraverso un referendum... **(Miraggio?)**

In tal caso, colleghi, tutti all'erta!!!!

Non facciamoci infinocchiare dai numeri fasulli. Se dicono: **170 mila, vuol dire 85 mila**, perché l'altra metà sono del contratto scorso, non ancora pagato!

Se dicono: **Nuovo Inquadramento**, attenzione a non avanzare come gamberi!...

L'Unicità Contrattuale non deve voler dire: "Niente per quello, niente per nessuno..."