



# Giù le mani!

**dalla nuova graduatoria per l'attribuzione del PARAMETRO 190  
derivante dall'accordo aziendale 27/04/2001 che prevede  
232 macchinisti, anziché 81 come definito dal CCNL 27/11/2000.**

Premesso che il Co.M.U. si era autoimposto di non proseguire con la pubblicazione di **“volantini-denuncia”**, **sempre fondati e veritieri, verso altre OO. SS.**, dopo aver constatato una certa insofferenza da parte di alcuni colleghi, a torto o a ragione, aperti al dialogo ad ogni costo, il Co.M.U. *in via del tutto eccezionale*, **ritiene doveroso fornire alcuni chiarimenti in merito alle assurdità contenute in un volantino FILT-CGIL, privo di data, intitolato: «Attribuzione del parametro 190 ai macchinisti».** (grottesco tentativo di appropriazione indebita).

Se tale volantino è autentico... l'autore non era certo *nel pieno possesso delle sue facoltà mentali!* Infatti citando il comunicato aziendale n° 59 del 2 agosto 2001, ricorda giustamente che la nuova graduatoria viene redatta in conformità del CCNL 27/11/2000, ma dimentica(?) clamorosamente il seguito, che poi è la sostanza!!! Vale a dire: **«...Ed in applicazione degli impegni assunti con le OO.SS. stipulanti l'Accordo Aziendale 27/04/2001» nella fattispecie: FAISA – UGL – SAMA e Co.M.U., non certo la C.G.I.L. ! vedi la pagina 39 del Contratto Aziendale “NOTE A VERBALE”, divenuta parte integrante dell'accordo medesimo con lettera della Direzione Generale datata 3 aprile 2001**, a suo tempo già esposta in visione a tutti i colleghi. Inoltre avevamo avuto dall'Azienda, l'assicurazione verbale, che sarebbe stata, successivamente, considerata anche l'anzianità maturata come operaio, solo dopo la verifica che gli aventi diritto fossero un numero esiguo di persone, infatti oggi constatiamo che sono solo una trentina.

## **Solo a questo punto, cioè: a cose fatte...**

il coordinamento RSU ATM invia una lettera datata 06/04/2001 che, nonostante sia *“fuori tempo massimo”*, il Co.M.U. valuta positivamente poiché, oltre a ritenerla rafforzativa limitatamente alla considerazione dell'anzianità maturata da operaio, **la stessa rimarca positivamente l'accordo già raggiunto tra Azienda ed Autonomi.**

Ma la parte più divertente del volantino in questione è quella dove l'autore accusa gli Autonomi ed in particolare il Co.M.U. di aver millantato meriti per le 81 posizioni?!?!?! **Dimostrando a questo punto di non aver capito assolutamente nulla...** o di essersi trovato lì per caso a scrivere certe fesserie, mentre evidentemente quelli che ne capiscono erano in ferie...

## **CONSIDERAZIONE FINALE:**

Onestamente non pensiamo che la C.G.I.L. sia caduta così in basso!!! Consideriamo tale volantino inattendibile, in quanto non è né datato, né firmato e nemmeno timbrato o su carta intestata! **A questo punto sarebbe opportuna una secca smentita o quantomeno una radicale rettifica da parte dell'interessata FILT-CGIL.**

## **IN OGNI CASO, GIÙ LE MANI DAL NOSTRO ACCORDO,**

che insieme all'introduzione anche in metropolitana della figura del tecnico di bordo e **della contropartita** per la saturazione dell'orario (£. 800.000 + Tickets) che, *ricordiamo ancora una volta*, secondo quel diavolo di CCNL non era prevista... per averla si è dovuto attuare lo stratagemma dello splafonamento delle 36 ore settimanali, portando la nuova media a 36h e 07' (*di fatto uno splafonamento simbolico...*) che comunque ci ha consentito di uscire dal vincolo del nazionale che stabiliva:

**SATURAZIONE = “SENZA ONERI AGGIUNTIVI PER LE AZIENDE” cioè NIENTE!!!**

## **Questa volta non possono barare!**

È tutto dimostrabile! Ogni delegato Co.M.U. è in possesso della documentazione ufficiale  
**E CHIUNQUE PUÒ CHIEDERNE VISIONE**

Il Direttivo Co.M.U.