



Criterio per l'attribuzione del Parametro 190

Criterio per l'attribuzione del parametro 190 ai macchinisti derivante **dall'Accordo Aziendale del 27/04/2001 che prevede 238 macchinisti** anziché **81 come definito dal CCNL del 27/11/2000**.

A tale proposito ricordiamo a tutti i macchinisti che il Co.M.U. già il 18 agosto divulgò un volantino intitolato «GIÙ LE MANI dalla nuova graduatoria per l'attribuzione del parametro 190» per rispondere ad un ridicolo volantino della FILT-CGIL intitolato: "ATTRIBUZIONE DEL PARAMETRO 190 AI MACCHINISTI". Grottesco tentativo di appropriazione indebita! Rivelatosi in definitiva un vero e proprio autogol per la CGIL!

Poiché nemmeno il più ingenuo dei macchinisti credette a tutte le fesserie contenute in esso!

NON CONSENTIREMO MAI A NESSUNO DI BARARE !

L'accordo specifico per l'attribuzione del parametro 190 ai macchinisti della metropolitana milanese è stato sottoscritto dalle OO.SS. Co.M.U. – FAISA – UGL – SAMA, non certo dalla CGIL e nemmeno dalla CISL e, soprattutto, non dalla UIL...!

Vedi la pagina 39 del contratto aziendale 27/04/2001 «NOTE A VERBALE», divenuta parte integrante dell'accordo medesimo con lettera della Direzione Generale datata 03 Aprile 2001.

A coloro che nonostante tutto nutrono ancora qualche dubbio... diciamo che tutto è dimostrabile! Ogni delegato Co.M.U. è in possesso della documentazione ufficiale e chiunque può chiederne visione.

Passiamo ora al criterio che l'Azienda ha attuato per stillare la nuova graduatoria

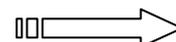
La nuova graduatoria viene redatta in conformità del CCNL del 27/11/2000 ed in applicazione degli impegni assunti con le OO. SS. Stipulanti l'Accordo Aziendale del 27/04/2001 nella fattispecie Co.M.U. – FAISA – UGL – SAMA, vale a dire: si passa dal calcolo soltanto dell'anzianità specifica di condotta come previsto dal CCNL del 27/11/2000 il quale ha prodotto solo 81 posizioni suddivise in 5 (cinque) scaglioni, al calcolo dell'anzianità di guida generale (Bus-tram – Tranvia interurbana – condotta) ed in più l'anzianità maturata nell'ambito dell'SMM (A.S. – Movimentista – V.T.V. ecc.) cioè quanto previsto dall'Accordo Aziendale del 27/04/2001.

A questo proposito precisiamo che la richiesta dei sottoscrittori (AUTONOMI) era quella di considerare il calcolo dell'anzianità aziendale, ma l'ATM nell'ambito della trattativa ha ceduto dapprima l'anzianità della guida generale e successivamente anche l'anzianità maturata nell'ambito della SMM, ma non l'anzianità maturata da operaio esterno alla SMM. Tuttavia su quest'ultimo punto l'Azienda prese l'impegno verbale di considerare anche tale anzianità qualora, dopo le verifiche del caso, si fosse trattato di un numero non troppo elevato degli aventi diritto.

SUCCESSIVAMENTE constatato che si trattava di sole 30 (trenta) persone, l'Azienda ha mantenuto l'impegno e quindi ha applicato il seguente criterio basato su tre distinte graduatorie:

- ✓ **PRIMA GRADUATORIA** – redatta in conformità del CCNL 27/11/2000 che prevede il calcolo dell'anzianità specifica di condotta, la quale produce 81 posizioni divisi per 5 scaglioni.
- ✓ **SECONDA GRADUATORIA** – Anch'essa redatta in conformità del CCNL 27/11/2000 relativamente al metodo di scaglionamento, ma in applicazione di quanto previsto dall'Accordo Aziendale del 27/11/2001, vale a dire: considerazione dell'anzianità maturata nella guida generale insieme a quella maturata in mansioni svolte nell'ambito del SMM.
- ✓ **TERZA GRADUATORIA** – Considerazione dell'anzianità Aziendale, ossia: l'anzianità della 2° graduatoria incrementata dall'anzianità maturata in qualità di operaio esterno al SMM.

PER RAGIONI DI EQUITÀ SI STABILISCE che gli 81 componenti la prima graduatoria, quella conforme al CCNL possano solo migliorare la rispettiva posizione oppure che la stessa rimanga invariata. DI FATTO NON POSSONO ESSERE SCAVALCATI PER EFFETTO DELLA NUOVA GRADUATORIA. QUANTO DETTO, DOPO ATTENTA VERIFICA È CONFERMATO!



IN CONCLUSIONE IL CRITERIO DI EQUITÀ CONSISTE NEL GARANTIRE AD OGNI MACCHINISTA LA MIGLIORE POSIZIONE RAGGIUNTA NELLE GRADUATORIE IN CUI È PRESENTE.

Alcuni esempi:

- 1° - Se Asterix nella prima graduatoria è collocato nel 2° scaglione
nella seconda graduatoria è collocato nel 1° scaglione
nella terza graduatoria è collocato nel 2° scaglione
ASTERIX VERRÀ COLLOCATO NEL 1° SCAGLIONE DELLA GRADUATORIA GENERALE
- 2° - Se Asterix non è presente nella prima graduatoria poiché ha meno di 16 anni di condotta (CCNL) ma è presente nella seconda graduatoria in quanto ha maturato 20 anni di guida generale più 2 da movimentista ed è collocato nel 3° scaglione, mentre nella terza graduatoria dove, oltre ai 20 di guida generale più 2 da movimentista SMM ne conta altri 8 maturati in mansioni esterne al SMM, È COLLOCATO AL 1° (PRIMO) SCAGLIONE.
ASTERIX VERRÀ COLLOCATO NEL 1° SCAGLIONE DELLA GRADUATORIA GENERALE
- 3° - Se Rossi e Bianchi hanno entrambi 25 anni di servizio e Bianchi a differenza di Rossi ha maturato 5 anni di anzianità in mansioni esterne al SMM, mentre Rossi li ha maturati interamente nel SMM, in questo caso Rossi si trova in una posizione di vantaggio in quanto nella seconda graduatoria vi è meno affollamento che nella terza graduatoria.
- 4° - in caso di parità assoluta, nel calcolo dell'anzianità prevale l'anzianità della condotta effettiva.

Considerazioni finali.

È errato pensare che una matricola più giovane possa essere davanti ad una matricola più anziana, al contrario verrebbe fortemente penalizzata l'anzianità di guida...

Così come sarebbe difficile ipotizzare coefficienti per le varie mansioni, infatti con quale criterio andrebbe definito il coefficiente per l'armatore o il macchinista piuttosto che l'operaio turnista che ha lavorato a contatto con l'amianto?

IL DATO FONDAMENTALE È CHE INVECE DI 81 MACCHINISTI PREVISTI DAL CCNL 27/11/2000 VE NE SONO BEN 238 GRAZIE AL CONTRATTO AZIENDALE DEL 27/04/2001 SOTTOSCRITTO DAI SINDACATI AUTONOMI

In definitiva crediamo che questo possa essere considerato il criterio più equo e corretto, naturalmente salvo errori !

Invitiamo pertanto coloro che ritengono ancora di essere penalizzati oppure nutrono perplessità sulla loro collocazione nella graduatoria, di rivolgersi al Co.M.U. tramite i delegati di linea, i quali provvederanno a fornire loro i chiarimenti del caso ed attivare le eventuali verifiche.

CONCLUDIAMO RICORDANDO AI PIÙ GIOVANI, SE HANNO MATURATO 13 ANNI DI ONDOTTA EFFETTIVA, CHE QUANTO PRIMA SARÀ ATTIVATA DALL'AZIENDA LA PROCEDURA PER L'ACQUISIZIONE DELLA QUALIFICA DI **TECNICO DI BORDO AL PARAMENTRO 190, ATTRAVERSO LE ABILITAZIONI PREVISTE.**

Il Direttivo Co.M.U.

Milano, 15 gennaio 2002