

L'ultimo scippo

È stata sottoscritta l'ipotesi d'accordo sulle criticità delle giornate cosiddette "speciali":
del 1° MAGGIO e di NATALE tra A.T.M. – S.p.A. e C.G.I.L. – C.I.S.L. – U.I.L. – COBAS
(sì, proprio i COBAS !?!?!?)

Considerando che anni addietro, a Natale si effettuava il servizio solo al mattino fino alle ore 13.00 circa, con il seguente riconoscimento: **effettuazione di metà orario e retribuzione del turno intero al codice 370 (festivo)** quindi: **maggiorazione del 100% in aggiunta al trattamento previsto dalla contrattazione vigente, addirittura migliorativo nel 2001, (VEDERE ORDINE DI SERVIZIO N° 82 – 2001).**

COLLEGHI CONFRONTATE QUANTO SEGUE:

Per il 1° MAGGIO e il giorno di NATALE sia al mattino che al pomeriggio, si percepirà **SOLAMENTE** una maggiorazione pari a circa € 25,82 (£. 50.000), oltre a quanto previsto dalla contrattazione Nazionale vigente.

ABROGAZIONE di ciò che prevede l'Accordo Aziendale 08/02/1969 e successive modifiche e/o integrazioni, nonché ogni precedente prassi aziendale in materia:

- **Mantenimento del Trattamento Economico superiore in caso di retrocessione per motivi sanitari.**
- **Semifestività e ferie d'ufficio.**
- **Congedo matrimoniale.**
- **Congedo per lutti familiari.**
- **Indennità di reggenza.**
- **Indennità lavoro notturno.**
- **Tutti gli Ordini di Servizio che regolamentano economicamente dette giornate.**

ECCO COSA PREVEDE !!! CONSUMANDO DI FATTO L'ULTIMO SCIPPO.

Le scriventi OO.SS. UGL, SAMA e CoMU, non intendono assolutamente accettare un accordo tanto peggiorativo e confermano la proposta formulata al tavolo della trattativa, che prevede:

- **Per il 1° MAGGIO oltre alla giornata contrattualmente stabilita, una ulteriore giornata in L.O.**
- **Per Natale, come per la giornata del 1° Maggio.**

COLLEGHI !

- **CONTRO** Una eccessiva e disinvolta flessibilità sulla modifica degli orari ciclicamente programmati in relazione a richieste della Proprietà, Enti Locali, Autorità preposte.
- **CONTRO** L'Abrogazione dell'Accordo Aziendale dell'8 febbraio 1969
- **CONTRO** l'accordo sulle giornate speciali del 1° MAGGIO e NATALE
- **CONTRO** Il mancato indennizzo relativo al prolungamento dell'orario del SABATO
- **CONTRO** Il mancato accredito della mezza giornata di L.O. prevista dall'Art. 10 dell'Accordo 27/04/2001 per il P.V. della MM1 e di alcuni Dep. della superficie.
- **CONTRO** La mancata attribuzione del Parametro 190 per alcuni macchinisti che a nostro avviso ne hanno invece i requisiti.

Invitiamo tutto il personale a non fornire all'azienda alcuna collaborazione che vada oltre quanto previsto dalle leggi e contrattazioni vigenti.

Siamo certi che con la compattezza riusciremo a risolvere queste problematiche senza neppure ricorrere allo sciopero !!!

UNITI SI VINCE

Milano, 14 maggio 2002

Co.M.U. - UGL - SAMA