



Collegghi, **Attenzione all'imbroglgio!!!**

Il coordinamento RSU Aziendale ha sottoscritto in data 25 NOVEMBRE u.s. un'altra ipotesi di accordo sulle giornate cosiddette speciali. Dati i precedenti, occorre da parte di tutti noi prestare la massima attenzione a possibili imbrogli!

Infatti, nonostante il nostro giudizio sull'ipotesi di accordo, dopo attento esame, sia sostanzialmente positivo, – poiché tale ipotesi è figlia delle nostre rivendicazioni – e nonostante sia previsto il REFERENDUM, lo strumento più democratico per eccellenza se usato seriamente, MA SE COSTORO CONSENTONO L'APPLICAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO PRIMA CHE I LAVORATORI L'ABBIANO APPROVATO, DIVENTA SEMPLICEMENTE:

UNA ENORME IDIOZIA !!!

Ricordiamo, a titolo informativo che nel MAGGIO scorso, fortunatamente (!) tempestivamente allertati dalle nostre denunce (**Ricordate il volantino: L'ULTIMO SCIPPO?**) - il consiglio dei 120 delegati RSU (*l'organo più vicino ai lavoratori in quanto rappresenta tutte le RSU d'impianto*) ha sonoramente bocciato lo stesso Coordinamento RSU (*per intenderci: il vertice delle RSU*), che evidentemente non ha ancora imparato la lezione!

Lo strumento del REFERENDUM usato a posteriori, cioè dopo l'applicazione dell'ipotesi di accordo in questo periodo natalizio, come deciso anche dall'ESECUTIVO (i 40 dei 120 delegati RSU) di cui fa parte un nostro rappresentante Co.M.U. il quale ha espresso parere contrario, meritandosi per questo l'appellativo di "mosca bianca"...

è da stolti !

Con i tempi che corrono, abbiamo mille ragioni per credere che l'Azienda dopo aver superato l'ostacolo di questo periodo natalizio offrendo alla cittadinanza una bellissima immagine di se stessa oltre ad aver ottenuto un consistente risparmio sia per quanto riguarda il servizio del pomeriggio di Natale sia per il prolungamento del servizio del 31 dicembre, se ne guarderà bene dal ratificare l'accordo, poiché con i compensi previsti dall'ipotesi di accordo per le giornate di Pasqua e Ferragosto andrebbe di fatto a vanificare quanto risparmiato.

E allora la domanda è :

MA IL COORDINAMENTO E L'ESECUTIVO RSU SONO DAVVERO COSI' INGENUI.... OPPURE CI STANNO IMBROGLIANDO NUOVAMENTE !?!

Noi sosteniamo che, se non c'è il tempo necessario per effettuare il REFERENDUM prima di Natale, la soluzione più ovvia, è la replica del servizio dello scorso anno, ossia: retribuzione come da Ordine di Servizio N.82/2001 senza il ricorso allo strumento del comando.

Nel prossimo mese di gennaio, dopo le festività natalizie, sottoporre al giudizio dei lavoratori: L'IPOTESI DI ACCORDO, ATTRAVERSO UN SERIO REFERENDUM E A BOCCE FERME !!!