Or.S.A. **O**rganizzazione **S**indacati **A**utonomi e di Base
SETTORE AUTOFERRO - MACCHINISTI UNITI - GRUPPO A.T.M. D.M.
St.MM3 Sondrio e-mail: orsatm@libero.it - sito: www.orsatm.it
tel+fax: 02-4803.3175 – 02-67076174 - C P 10051 - 20110 MILANO

MOBILITAZIONE GENERALE

Basta con la politica repressiva e dei tagli indiscriminati!

Non si può più assistere passivamente all'atteggiamento sempre più arrogante e repressivo adottato da Dirigenti e funzionari in tutti gli uffici e a qualsiasi livello!

Colleghi, riteniamo una grave provocazione il ricorso a minacce o inaccettabili pressioni esercitate nei confronti dei macchinisti, "rei di attuare azioni di legittima difesa" promosse da codesta Organizzazione Sindacale in merito a inammissibili ingiustizie, vedi ad es. le questioni dei turni scoperti, le infiltrazioni d'aria nelle cabine di guida dei treni (spifferi), l'attuale problematica della taratura dei ripetitori del continuo in Linea M2, ecc. Problematiche queste che hanno la necessità di risposte precise e definitive non certo dell'atteggiamento mostrato dall'attuale dirigenza!

Evidentemente qualcuno ha pensato bene che sigillare la bocca di chi protesta anziché risolvere i problemi, costa molto meno! Quindi sicuramente più utile per il raggiungimento dell'utile di bilancio! Nuova autentica dottrina di questa dirigenza.

Tale logica è inaccettabile e insopportabile! Và respinta con ogni mezzo, non possiamo accettare senza reagire a:

- **IL DEGRADO DELL'AMBIENTE DI LAVORO** - La galleria non viene più lavata ne viene effettuata l'aspirazione delle polveri, da anni!
- **LA MANUTENZIONE ORDINARIA** - non viene più eseguita, sostituita da quella straordinaria e all'occorrenza!
- **ASSISTENZA DI LINEA** – assistiamo ad una incomprensibile e inaccettabile progressiva riduzione del Servizio!
- **TUTELA DELLA SALUTE** - praticamente non viene garantito nemmeno quanto previsto dal D. Lgs. 626/1994, si lavora in modo precario, la maggior parte delle cabine dei treni metropolitani sono vere e proprie celle frigorifere a causa delle infiltrazioni d'aria (spifferi), la pulizia delle cabine di guida è molto carente, la sporcizia regna sovrana ma soprattutto la polvere sempre presente in abbondanza, col treno in movimento, sollevandosi nell'aria viene respirata! **Tutto questo è nocivo! Ci si ammala!!** Nonostante innumerevoli richieste di intervento e prese di posizione Sindacali, niente di niente!
- **TURNI SCOPERTI** – con precisa scelta aziendale, gli uffici amministrativi (uffici orari) rimangono chiusi dal sabato pomeriggio. Conseguentemente, oltre ai turni lasciati scoperti scientificamente nei giorni feriali, tutte le assenze che si verificano in tale periodo di chiusura, sono di fatto: turni scoperti programmati che provocano l'utilizzo improprio delle scorte!! Vera e propria speculazione che rasenta la truffa!!

Noi sosteniamo che tutti i turni devono essere coperti senza imbrogli compreso l'A.O.M!! Pertanto organico adeguato innanzitutto, quindi in casi eccezionali se l'agente di scorta effettua un "turno scoperto", deve essere retribuito due volte: la sua prestazione ordinaria più la prestazione ulteriore effettuata, retribuita a tutti gli effetti come straordinario.

- **PRESTAZIONI STRAORDINARIE** – Col fine di incrementare l'occupazione, le OO.SS. fin dai primi anni 60 attraverso una comprensibile politica di disincentivazione verso i lavoratori, che ha visto in successione*: il taglio del 50% delle maggiorazioni sulle prestazioni straordinarie (il bonifico passa dal 20% al 10% e il mancato riposo dal 40% al 20%), quindi il non riconoscimento delle indennità legate alla prestazione, per giungere fino al 14/01/2004, anno in cui viene concordata la riduzione del 50% dell'indennità di " chiamata" (codice 357) da 30 a 15 minuti.*

Oggi possiamo affermare che in realtà, tale politica si è rivelata fallimentare!

Anzi, assistiamo passivamente ad un progressivo sfruttamento dei lavoratori da parte dell'Azienda che insaziabile**, ricorre a nuove assunzioni obbligando questi ragazzi a sottoscrivere contratti che prevedono lo straordinario obbligatorio per tutta la durata del rapporto di lavoro** e ad una vergognosa politica speculativa mirata a garantire il Servizio a costi sempre più bassi, attraverso l'utilizzo improprio (truffaldino) delle scorte (turni scoperti) e dando rigida priorità al Bonifico sul Mancato Riposo nell'assegnazione dello straordinario, in quanto molto meno costoso, anche a scapito della sicurezza.

Per il Macchinista in particolare in caso di minimo errore, il conto è sempre altamente salato !

PERTANTO,VISTI I RISULTATI OTTENUTI, RITENIAMO SIA GIUNTO IL MOMENTO DI ROVESCIARE TALE LOGICA!

Occorre invertire la politica della disincentivazione! Anziché continuare a penalizzare i lavoratori…dobbiamo fare in modo che ad essere disincentivata sia l'Azienda!

Pertanto, a tutela innanzitutto della sicurezza, anziché 13/14 ore consecutive di lavoro, priorità assoluta per il mancato SCO e il Mancato Riposo, quindi il Bonifico; **rivendicando quantomeno il riconoscimento delle indennità legate all'effettiva prestazione che ricordiamo, non vengono riconosciute neppure ai lavoratori assenti !!!**

Questo comporterebbe sicuramente uno scossone decisivo; l'Azienda sarebbe indotta ad assumere, quindi più occupazione meno prestazioni straordinarie, meno sfruttamento, meno speculazione e migliore retribuzione!!!

- **SOPPRESSIONE TAGLI** – Necessita il recupero dei turni legati alla sicurezza (come A.O.M. o Capo Treno), anche per riequilibrare quanto concordato nell'ambito della saturazione dell'orario di lavoro il 27/04/2001 in termini di turni di guida e non.
- **CONCORSO INTERNO PER MACCHINISTI** – continua a slittare, adesso basta, gli impegni vanno mantenuti!
- **25 EURO PER GLI EX C.F.L. –** è inconcepibile che a questi ragazzi durante la formazione sia stato riconosciuto il 50% del "compenso conseguimento progetti di settore" e adesso che sono a tempo indeterminato non gli viene riconosciuto nulla, è fuori da ogni logica!
- **SCANDALOSO TRATTAMENTO RISERVATO A COLORO I QUALI FANNO DOMANDA DI ASSUNZIONE** – da mesi avviene che il costo delle visite mediche sia a loro carico così pure il periodo di tirocinio 5 settimane o 2 mesi, cosa mai avvenuta nella storia aziendale!!!

Ma i Confederali, che hanno il monopolio sul "controllo" di questi ragazzi, come mai non dicono e soprattutto non fanno nulla contro tale vergogna?!?

TRATTAMENTO ECONOMICO DELLA MALATTIA – L'adeguamento aziendale all'accordo nazionale è il minimo che possiamo attenderci. Si tratta comunque di una significativa decurtazione rispetto al vecchio trattamento, per questo, cercheremo quantomeno di rimediare un coefficiente di divisore più realistico del previsto (360) per stabilire la media dei codici variabili dell'anno precedente.

PROGRESSIONI DI CARRIERA occorre abolire le nomine, tornare ai concorsi, prove selettive e attitudinali, ma introducendo il seguente metodo: le prove sia scritte che orali e pratiche dovranno essere decise al momento dell'esame, mediante estrazione che dovrà avvenire davanti ad una Commissione paritetica composta da rappresentanti dell'Azienda, della RSU e delle RSA.
Non dovranno più esserci sospetti di brogli o imbrogli, tutti dovranno avere le stesse possibilità !

Colleghi, per reagire e rivendicare tutto questo presto sarete chiamati ad una nuova forma di lotta che consisterà

nella più stretta osservanza del regolamento con le indicazioni che trovate sul retro e contemporaneamente **a limitare la collaborazione sulle prestazioni straordinarie, al Mancato Riposo e al Mancato SCO.** Se saremo intelligenti, con la massima determinazione e compattezza riusciremo a indurre le controparti ad un confronto vero e risolutivo.

Uniti, si vince ! ⇒

Milano, 07/10/05

CONTRO L'ATTEGGIAMENTO SEMPRE PIU' ARROGANTE E REPRESSIVO DELLE CONTROPARTI IL PERSONALE DI MACCHINA E' CHIAMATO AD ATTUARE:

LA STRETTA OSSERVANZA DEL REGOLAMENTO

**** CHIUSURA PORTE DEL TRENO- CHIUDERE QUANDO TRA LA LINEA GIALLA E IL TRENO NON VI SONO PIÙ PASSEGGERI.***

*** TRANSITO AI SEGNALI- strettamente alla velocità consentita.**

**** INTERVENTI SUI GUASTI- effettuare le procedure previste, senza tagliare corto.***

*** RISPETTARE SCRUPOLOSAMENTE I RALLENTAMENTI.**

**** INVERSIONE DI BANCO- il tempo minimo previsto è di: 3' e 30''***

*** NIENTE FAVORI PERSONALI…Il Servizio non si deve basare su questi !**

**** CORSA IN FUORI SERVIZIO- effettuare la verifica del treno personalmente se necessario anche alla fermata successiva, per accettarsi che non siano rimasti passeggeri a bordo.***

*** NON EFFETTUARE IL CAMBIO DEL MATERIALE ROTABILE IN PIENA LINEA DURANTE IL SERVIZIO PASSEGGERI PER REGOLARE LA POSIZIONE DEI TRENI, FINO A QUANDO TALE PROCEDURA NON SARA' REGOLAMENTATA, SI RICORDA CHE IL TRENO NON DEVE ESSERE ABBANDONATO PER NESSUN MOTIVO…!**

**** L'A.O.M. : NON DEVE SVOLGERE MANSIONI INERENTI LA MOVIMENTAZIONE DEI TRENI.***

*** RIPETITORE CONTINUO - SE AL SUPERAMENTO DELLE VELOCITA' CONSENTITE IL RONZATORE DI VELOCITA' ECCESSIVA NON INTERVIENE, OLTRE CHE SUL F. di C. SEGNALARLO ALLA SALA OPERATIVA, ED ESCLUDERE IL DISPOSITIVO IN QUANTO INEFFICIENTE.**

*** DISPOSITIVI SPIOMBATI : RICHIEDERNE TEMPESTIVAMENTE LA PIOMBATURA PRIMA DELL'USCITA DAI DEPOSITI ED IN LINEA NEL PIU' BREVE TEMPO POSSIBILE.**

***DISPOSITI ESCLUSI: IN FASE DI ABILITAZIONE GLI STESSI DEVONO ESSERE REGOLARIZZATI DAL TECNICO. IN CASO CONTRARIO IL TRENO NON E' EFFICIENTE.**

COLLEGHI, E' INDISPENSABILE LA COLLABORAZIONE DI TUTTI VOI, QUESTI SIGNORI DEVONO CAPIRE CHE CON L'USO DEL BASTONE OTTERRANNO SOLO LA RIBELLIONE DEI LAVORATORI !!!

Ottobre 2005

UNITI SI VINCE!